



# PERJANJIAN KINERJA

**Pengadilan Agama Tulungagung Klas IA**

**TAHUN  
2022**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. Mohammad Yamin Awie, S.H., M.H.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Surabaya

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. Mohammad Yamin Awie, S.H., M.H.**  
NIP. 195512031981031001

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**  
NIP. 196906271994031005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Alwie, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**

NIP. 196906271994031005

Pihak Pertama,

**Alwie, S.H.**

NIP. 196702281993031003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**  
NIP. 196906271994031005

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**  
NIP. 196406021989031002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ramdan Jaelani, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**  
NIP. 196406021989031002

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Ramdan Jaelani, S.H.**  
NIP. 196402101986031003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Amir Hamzah, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**  
NIP. 196406021989031002

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Amir Hamzah, S.H.**  
NIP. 196706011992031005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. Taryono Rekswardoyo, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. H. A. Nurul Mujahidin, M.H.**  
NIP. 196406021989031002

Pihak Pertama,

**Drs. Taryono Rekswardoyo, S.H.**  
NIP. 196507081993031003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Riky Yohana, S.E., M.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan  
Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Alwie, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
**Alwie, S.H.**

NIP. 196702281993031003

Tulungagung, 3 Januari 2022  
Pihak Pertama,  
  
**Riky Yohana, S.E., M.H.**  
NIP. 198107132006041011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lilik Insiyati, S.Ag.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tatalaksana Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Alwie, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Alwie, S.H.**

NIP. 196702281993031003

Pihak Pertama,

**Lilik Insiyati, S.Ag.**

NIP. 197305052006042007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ahmad Iksan, S.H, M.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Tulungagung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Alwie, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tulungagung

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Alwie, S.H.**

NIP. 196702281993031003

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Ahmad Iksan, S.H, M.H.**

NIP. 198610152006041004

## PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN (PKT) 2022

### UNIT KERJA: PENGADILAN AGAMA TULUNGAGUNG

| No | Sasaran Program / Kegiatan                                            | Indikator Kinerja                                                                                                                           | Target |
|----|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1  | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel     | a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan                                                                                                | 100%   |
|    |                                                                       | b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu                                                                                         | 90%    |
|    |                                                                       | c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Banding, Kasasi dan PK                                                              | 100%   |
|    |                                                                       | d. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan                                                                    | 100%   |
| 2  | Terwujudnya efektivitas pengelolaan penyelesaian perkara              | a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu                                                                         | 100%   |
|    |                                                                       | b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi                                                                                     | 20%    |
|    |                                                                       | c. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu                            | 100%   |
|    |                                                                       | d. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (ekonomi syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus | 95%    |
| 3  | Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan                                                                                              | 100%   |
|    |                                                                       | b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan                                                                            | 90%    |
|    |                                                                       | c. Persentase perkara permohonan (volunteer) Identitas Hukum                                                                                | 100%   |
|    |                                                                       | d. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)                                             | 100%   |
| 4  | Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan                    | Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (di Eksekusi)                                                                       | 90%    |

|   |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 5 | Terwujudnya pengelolaan dukungan manajemen organisasi yang berkualitas, transparan, efisien dan akuntabel di lingkungan Pengadilan Agama Tulungagung                                     | Presentase pengelolaan rumusan, monitoring dan evaluasi capaian kinerja yang berkualitas                                                                                    | 100% |
| 6 | Terwujudnya pemberian dukungan di bidang administrasi organisasi dan sumber daya manusia yang efisien dan akuntabel di lingkungan Pengadilan Agama Tulungagung                           | Persentase pengelolaan administrasi perencanaan program dan anggaran                                                                                                        | 100% |
|   |                                                                                                                                                                                          | Presentase pengelolaan dokumen administrasi keuangan DIPA secara efektif, efisien dan akuntabel                                                                             | 100% |
|   |                                                                                                                                                                                          | Presentase pengelolaan dokumen administrasi kepegawaian secara efektif, efisien dan akuntabel secara elektronik                                                             | 100% |
|   |                                                                                                                                                                                          | Presentase pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi                                                                                                              | 100% |
| 7 | Terwujudnya pemberian dukungan di bidang pelaporan anggaran dan pelaporan kegiatan tahunan serta LKJiP yang transparan, efisien dan akuntabel di lingkungan Pengadilan Agama Tulungagung | Presentase pengelolaan pelaporan anggaran, laporan kegiatan tahunan dan LKJiP                                                                                               | 100% |
| 8 | Terwujudnya pemberian dukungan di bidang administrasi umum, sarana dan prasarana yang transparan, efisien dan akuntabel di lingkungan Pengadilan Agama Tulungagung                       | Presentase pengelolaan sarana prasarana dan administrasi umum dalam mendukung pelayanan peradilan yang transparan dan akuntabel                                             | 100% |
| 9 | Terwujudnya Rencana Aksi/ Inisiatif Strategis dalam rangka pencapaian sasaran dan indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja yang transparan dan akuntabel                         | Persentase pelaksanaan Rencana Aksi/ Inisiatif Strategis dalam rangka pencapaian sasaran dan indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja yang transparan dan akuntabel | 100% |

ANGGARAN:

| No | KEGIATAN                                                              | ANGGARAN DIPA    |
|----|-----------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1  | Bantuan pembebasan biaya perkara/prodeo<br>(20 orang x Rp. 400.000,-) | Rp. 10.000.000,- |
| 2  | Biaya penyelesaian perkara diluar gedung Pengadilan<br>(130 perkara)  | Rp 72.000.000,-  |
| 3  | Jasa Konsultan Layanan Bantuan Hukum<br>(999 JL x Rp. 100.000,-)      | Rp. 99.900.000,- |

Pihak Kedua



**Drs. Zainal Farid, S.H., M.HES.**  
NIP. 196906271994031005

Tulungagung, 3 Januari 2022

Pihak Pertama



**ALWIE, S.H.**  
NIP. 196702281993031003



**Drs. H. A. NURUL MUJAHIDIN, M.H.**  
NIP. 196406021989031002